



Comment choisir une certification CPF en langues quand on est RH ?

Le choix d'une certification linguistique éligible au CPF conditionne le financement et la crédibilité de votre plan de formation. Découvrez les clés pour bien décider.

Le cadre CPF : ce qui change pour les RH

1 Obligation de certification

Toute formation CPF en langues doit déboucher sur une certification inscrite au Répertoire Spécifique de France Compétences.

2 Vérification du statut actif

Contrôlez systématiquement la validité de la fiche RS, sa date d'échéance et les conditions de passation avant tout déploiement.

3 Intégration SIRH

Anticipez l'export des résultats, l'archivage des preuves et la compatibilité avec vos outils de pilotage RH.

4 certifications de référence

LILATE

Certification française axée sur les compétences opérationnelles au travail. Multilingue, avec restitutions exploitables par les managers.

TOEIC

Référence historique pour l'anglais. Reconnaissance maximale des candidats et recruteurs. Idéal pour la visibilité externe.

CLOE

Gamme du réseau consulaire. Maillage opérationnel étendu. Adapté aux besoins variés et organisations multi-sites.

DCL

Diplôme public orienté usages professionnels. Validation très cadrée avec méthodologie rigoureuse mais contraintes fortes.

La différence LILATE pour vos équipes



Évaluation contextualisée

Mesure la capacité réelle à exercer son métier dans la langue cible, avec scénarios adaptés à votre environnement professionnel.



Comptes rendus exploitables

Résultats détaillés sur les comportements professionnels : compréhension, précision, registre approprié. Outil d'aide à la décision RH.



Couverture multilingue

Une gamme unique pour plusieurs langues, y compris FLE et LSF. Seuils communs par familles de postes et pilotage harmonisé.

Partagez ce guide avec vos collègues RH et **optimisez vos choix de certifications CPF** ! 🎯